



Portal do Docente

UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO DE ATIVIDADES ACADÊMICAS

EMITIDO EM 21/06/2022 17:28

**SIGAA****PLANO DE CURSO**

Dados Gerais da Turma	
Turma:	8108005 - LEGISLAÇÃO SOCIAL: DIREITO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA - Turma: 01 (2019.2)
Docente(s):	1683423 - DANIEL CESAR FRANKLIN CHACON
Carga Horária:	60h
Horário:	2N1234
Programa do Componente Curricular	
Ementa:	Direitos e Deveres do Empregado e do Empregador. Contrato de Trabalho. Direitos dos Trabalhadores Urbanos e Rurais. Assistência Judiciária. Organização Sindical. Previdência Social Brasileira: Inscrição, Manutenção e Perda da Qualidade de Segurado. Prescrição Legal.
Objetivos:	EMENTA Direito do Trabalho. Conceitos. Histórico. Princípios. Fontes. Organização Internacional do Trabalho. Direito do Trabalho Individual. Relações de emprego. Direitos trabalhistas. Contrato individual de trabalho. Extinção do Contrato de Trabalho. Alterações, interrupções e suspensões totais do contrato de trabalho. Direito do Trabalho Coletivo. Direito Sindical. Sentenças Normativas. Convenção Coletiva de Trabalho. Direito Previdenciário. Seguridade Social. Custeio. Benefícios.
Conteúdo:	Unidade 1 1.1 Reforma Trabalhista. Alterações à CLT trazidas pela Lei n.º 13.467, de 13 de julho de 2017. 1.2 Direito do Trabalho. Conceito. Abrangência e Autonomia. Natureza. Divisões. Fontes do Direito do Trabalho. Princípios do Direito do Trabalho. 1.3 Direito Internacional do Trabalho. Organização Internacional do Trabalho - OIT. Histórico. Estrutura Organizacional. Convenções da OIT. Ratificação. Denúncia. 1.4 Tipos de Trabalhadores. Trabalhadores e relações de emprego. Direitos previstos no art. 7º da CF/88. Legislação do empregado doméstico, do trabalhador rural, do trabalhador avulso e do trabalhador temporário. 1.5 Contrato de Trabalho. Classificação. Formação. Contrato de trabalho temporário e por tempo indeterminado. 1.6 Alterações no contrato de trabalho. Suspensão total e parcial do contrato de trabalho. 1.7 Rescisão do Contrato de Trabalho. Justa causa e falta grave cometida pelo empregado. Rescisão Indireta. Verbas trabalhistas. Unidade 2 2.1 Remuneração. Diferença entre Remuneração e Salário. Parcelas Fixas e Parcelas integrantes do Salário. Classificação do Salário. Princípios de Proteção ao Salário. 2.2 Direito Sindical. Histórico dos sindicatos. Conceito de sindicato, federação e confederação. Fontes do direito sindical. Princípios previstos no art. 8º da CF/88. 2.3 Fontes do Direito Coletivo do Trabalho: Convenções coletivas de trabalho e sentenças normativas. 2.4 Contribuições sindicais, imposto sindical, organização dos sindicatos. Unidade 3 3.1 Direito Previdenciário. Da Seguridade Social. Histórico. Estrutura. Princípios constitucionais e legais. Regime Geral da Previdência Social. 3.2 Proposta de Reforma da Previdência. 3.3 Dos Beneficiários. Dos Segurados. Tipos de Segurados. Forma de Contribuição. Dos Dependentes. Classe de Dependentes. Condição de Segurado: período de graça e de carência. 3.4 Custeio da Seguridade Social. Formas de Financiamento. Contribuições Sociais pagas a SRF e ao INSS. 3.5 Benefícios. Benefícios previdenciários. Benefícios Assistenciais. "
Habilidades e Competências:	HABILIDADES E COMPETÊNCIAS Propiciar ao aluno, conhecimentos básicos necessários sobre a Legislação Social pertinente ao Direito do Trabalho e Previdenciário, aplicando-os na Ciência Contábil. Formar o futuro profissional para a compreensão das relações de emprego e dos efeitos jurídicos decorrentes. Formar um conceito de cidadania a partir do direito ao trabalho e do direito do trabalho, bem como ter assegurada proteção perante as contingências da vida através da Seguridade Social.
Metodologia de Ensino e Avaliação	
Metodologia:	Aulas predominantemente expositivas e, sempre que possíveis acompanhadas por debates entre o professor e a turma. Serão utilizados recursos como data show. Eventualmente poderemos realizar aulas extraclasse, com visitas acompanhadas (de acordo com a estrutura oferecida pela Instituição).
Procedimentos de Avaliação da Aprendizagem:	As verificações de aprendizagem, em número de 03 (três), serão realizadas por meio de provas escritas, com questões subjetivas, complementadas por eventuais trabalhos e estudos dirigidos (individuais e/ou em grupo).
Horário de atendimento:	
Cronograma de Aulas	

Dados Gerais da Turma		
Início	Fim	Descrição
14/10/2019	14/10/2019	INTRODUÇÃO À DISCIPLINA; NOTAS INTRODUTÓRIAS
21/10/2019	21/10/2019	FONTES E PRINCIPIOS DO DIREITO DO TRABALHO
21/10/2019	21/10/2019	RELAÇÃO DE TRABALHO E RELAÇÃO DE EMPREGO
28/10/2019	28/10/2019	CONTRATO D TRABALHO
04/11/2019	04/11/2019	ESPECIES E TIPOD DE TRABALHADORES
11/11/2019	11/11/2019	ESPECIES E TIPOS DE TRABALHADORES
18/11/2019	18/11/2019	FORMAÇÃO; SUSPENSÃO E TÉRMINO DO CONTRATO DE TRABALHO
25/11/2019	25/11/2019	SALARIO X REMUNERAÇÃO
02/12/2019	02/12/2019	JORNADA E FÉRIAS
09/12/2019	09/12/2019	ARTIGO 7 DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL
16/12/2019	16/12/2019	REVISÃO
23/12/2019	27/01/2020	Não Haverá Aula
03/02/2020	02/03/2020	Reforma Trabalhista
02/03/2020	23/03/2020	REFORMA DA PREVIDÊNCIA
Avaliações		
Data	Hora	Descrição
09/12/2019	19:30	1a avaliação
16/03/2020	19:30	2a avaliação
20/04/2020	19:30	3a avaliação
20/04/2020	19:30	Reposição
27/04/2020	19:30	Exame Final
20/04/2020		Reposição
27/04/2020		Exame Final
Referências Básicas		
Tipo de material	Descrição	
Livro	MANUS, Pedro Paulo Teixeira. Direito do Trabalho . 15.ed. São Paulo: Atlas, 2014. 354p. ISBN: 9788522491377.	
Livro	MANUS, Pedro Paulo Teixeira. Direito do Trabalho . 15.ed. São Paulo: Atlas, 2014. 354p. ISBN: 9788522491377.	
Livro	MARTINS, Sérgio Pinto. A terceirização e o direito do trabalho . 9.ed. rev. e ampl.. São Paulo: Atlas, 2009. 181p. ISBN: 9788522453078.	
Livro	MARTINS, Sérgio Pinto. Direito do trabalho . 32. ed. São Paulo: Saraiva, 2016. 1295 p. ISBN: 9788547202019.	
Livro	MARTINS, Sérgio Pinto. Direito do trabalho . 32. ed. São Paulo: Saraiva, 2016. 1295 p. ISBN: 9788547202019.	
Livro	OLIVEIRA, Francisco Antonio de. Reforma trabalhista. Comentários à Lei n.º 13.467, de 13 de julho de 2017.. 1a. LTr: São Paulo,. 2017	
Livro	OLIVEIRA, Francisco Antonio de. Reforma trabalhista. Comentários à Lei n.º 13.467, de 13 de julho de 2017.. 1a. LTr: São Paulo,. 2017	
Referências Complementares		
Tipo de material	Descrição	
Livro	vários. LEGISLAÇÃO: Constituição República Federativa do Brasil. Consolidação das Leis do Trabalho. Legislações esparsas. Convenções da OIT. III PNDH - Programa Nacional de Direitos Humanos. Lei n.º 8.212/91 e Lei n.º 8.213/91.. várias. várias. 2018	

Número do documento: **600045**Data de emissão: **21/06/2022**Código de verificação: **7b5912a668****ATENÇÃO**

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <https://sigaa.ufpb.br/sigaa/documentos/> informando o número do documento, data de emissão e o código de verificação