



Portal do Docente

**UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA**  
**SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO DE ATIVIDADES ACADÊMICAS**

EMITIDO EM 22/06/2022 14:16

**SIGAA****PLANO DE CURSO**

<b>Dados Gerais da Turma</b>	
<b>Turma:</b>	8108005 - LEGISLAÇÃO SOCIAL: DIREITO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA - Turma: 01 (2019.1)
<b>Docente(s):</b>	1683423 - DANIEL CESAR FRANKLIN CHACON
<b>Carga Horária:</b>	60h
<b>Horário:</b>	2N1234
<b>Programa do Componente Curricular</b>	
<b>Ementa:</b>	Direitos e Deveres do Empregado e do Empregador. Contrato de Trabalho. Direitos dos Trabalhadores Urbanos e Rurais. Assistência Judiciária. Organização Sindical. Previdência Social Brasileira: Inscrição, Manutenção e Perda da Qualidade de Segurado. Prescrição Legal.
<b>Objetivos:</b>	EMENTA Direito do Trabalho. Conceitos. Histórico. Princípios. Fontes. Organização Internacional do Trabalho. Direito do Trabalho Individual. Relações de emprego. Direitos trabalhistas. Contrato individual de trabalho. Extinção do Contrato de Trabalho. Alterações, interrupções e suspensões totais do contrato de trabalho. Direito do Trabalho Coletivo. Direito Sindical. Sentenças Normativas. Convenção Coletiva de Trabalho. Direito Previdenciário. Seguridade Social. Custeio. Benefícios.
<b>Conteúdo:</b>	Unidade 1 1.1 Reforma Trabalhista. Alterações à CLT trazidas pela Lei n.º 13.467, de 13 de julho de 2017. 1.2 Direito do Trabalho. Conceito. Abrangência e Autonomia. Natureza. Divisões. Fontes do Direito do Trabalho. Princípios do Direito do Trabalho. 1.3 Direito Internacional do Trabalho. Organização Internacional do Trabalho - OIT. Histórico. Estrutura Organizacional. Convenções da OIT. Ratificação. Denúncia. 1.4 Tipos de Trabalhadores. Trabalhadores e relações de emprego. Direitos previstos no art. 7º da CF/88. Legislação do empregado doméstico, do trabalhador rural, do trabalhador avulso e do trabalhador temporário. 1.5 Contrato de Trabalho. Classificação. Formação. Contrato de trabalho temporário e por tempo indeterminado. 1.6 Alterações no contrato de trabalho. Suspensão total e parcial do contrato de trabalho. 1.7 Rescisão do Contrato de Trabalho. Justa causa e falta grave cometida pelo empregado. Rescisão Indireta. Verbas trabalhistas. Unidade 2 2.1 Remuneração. Diferença entre Remuneração e Salário. Parcelas Fixas e Parcelas integrantes do Salário. Classificação do Salário. Princípios de Proteção ao Salário. 2.2 Direito Sindical. Histórico dos sindicatos. Conceito de sindicato, federação e confederação. Fontes do direito sindical. Princípios previstos no art. 8º da CF/88. 2.3 Fontes do Direito Coletivo do Trabalho: Convenções coletivas de trabalho e sentenças normativas. 2.4 Contribuições sindicais, imposto sindical, organização dos sindicatos. Unidade 3 3.1 Direito Previdenciário. Da Seguridade Social. Histórico. Estrutura. Princípios constitucionais e legais. Regime Geral da Previdência Social. 3.2 Proposta de Reforma da Previdência. 3.3 Dos Beneficiários. Dos Segurados. Tipos de Segurados. Forma de Contribuição. Dos Dependentes. Classe de Dependentes. Condição de Segurado: período de graça e de carência. 3.4 Custeio da Seguridade Social. Formas de Financiamento. Contribuições Sociais pagas a SRF e ao INSS. 3.5 Benefícios. Benefícios previdenciários. Benefícios Assistenciais. "
<b>Habilidades e Competências:</b>	HABILIDADES E COMPETÊNCIAS Propiciar ao aluno, conhecimentos básicos necessários sobre a Legislação Social pertinente ao Direito do Trabalho e Previdenciário, aplicando-os na Ciência Contábil. Formar o futuro profissional para a compreensão das relações de emprego e dos efeitos jurídicos decorrentes. Formar um conceito de cidadania a partir do direito ao trabalho e do direito do trabalho, bem como ter assegurada proteção perante as contingências da vida através da Seguridade Social.
<b>Metodologia de Ensino e Avaliação</b>	
<b>Metodologia:</b>	Aulas predominantemente expositivas e, sempre que possíveis acompanhadas por debates entre o professor e a turma. Serão utilizados recursos como data show. Eventualmente poderemos realizar aulas extraclasse, com visitas acompanhadas (de acordo com a estrutura oferecida pela Instituição).
<b>Procedimentos de Avaliação da Aprendizagem:</b>	As verificações de aprendizagem, em número de 03 (três), serão realizadas por meio de provas escritas, com questões subjetivas, complementadas por eventuais trabalhos e estudos dirigidos (individuais e/ou em grupo).
<b>Horário de atendimento:</b>	
<b>Cronograma de Aulas</b>	

<b>Dados Gerais da Turma</b>		
<b>Início</b>	<b>Fim</b>	<b>Descrição</b>
31/05/2019	05/07/2019	Unidade I
12/07/2019	20/09/2019	Unidades II e III
<b>Avaliações</b>		
<b>Data</b>	<b>Hora</b>	<b>Descrição</b>
08/07/2019	19 e 30	1a avaliação
12/08/2019	19 e 30	2a avaliação
09/09/2019	19 e 30	3a avaliação
16/09/2019	19:30	Reposição
18/09/2019	19:30	Exame Final
16/09/2019		Reposição
18/09/2019		Exame Final
<b>Referências Básicas</b>		
<b>Tipo de material</b>	<b>Descrição</b>	
Livro	MANUS, Pedro Paulo Teixeira. <b>Direito do Trabalho</b> . 15.ed. São Paulo: Atlas, 2014. 354p. ISBN: 9788522491377.	
Livro	MANUS, Pedro Paulo Teixeira. <b>Direito do Trabalho</b> . 15.ed. São Paulo: Atlas, 2014. 354p. ISBN: 9788522491377.	
Livro	MARTINS, Sérgio Pinto. <b>A terceirização e o direito do trabalho</b> . 9.ed. rev. e ampl.. São Paulo: Atlas, 2009. 181p. ISBN: 9788522453078.	
Livro	MARTINS, Sérgio Pinto. <b>A terceirização e o direito do trabalho</b> . 9.ed. rev. e ampl.. São Paulo: Atlas, 2009. 181p. ISBN: 9788522453078.	
Livro	MARTINS, Sérgio Pinto. <b>Direito do trabalho</b> . 32. ed. São Paulo: Saraiva, 2016. 1295 p. ISBN: 9788547202019.	
Livro	MARTINS, Sérgio Pinto. <b>Direito do trabalho</b> . 32. ed. São Paulo: Saraiva, 2016. 1295 p. ISBN: 9788547202019.	
Livro	OLIVEIRA, Francisco Antonio de. <b>Reforma trabalhista. Comentários à Lei n.º 13.467, de 13 de julho de 2017..</b> 1a. LTr: São Paulo,. 2017	
Livro	OLIVEIRA, Francisco Antonio de. <b>Reforma trabalhista. Comentários à Lei n.º 13.467, de 13 de julho de 2017..</b> 1a. LTr: São Paulo,. 2017	
<b>Referências Complementares</b>		
<b>Tipo de material</b>	<b>Descrição</b>	
Livro	vários. <b>LEGISLAÇÃO: Constituição República Federativa do Brasil. Consolidação das Leis do Trabalho. Legislações esparsas. Convenções da OIT. III PNDH - Programa Nacional de Direitos Humanos. Lei n.º 8.212/91 e Lei n.º 8.213/91..</b> várias. várias. 2018	

Número do documento: **600333**Data de emissão: **22/06/2022**Código de verificação: **facc090d9c****ATENÇÃO**

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <https://sigaa.ufpb.br/sigaa/documentos/> informando o número do documento, data de emissão e o código de verificação

SIGAA | STI - Superintendência de Tecnologia da Informação da UFPB / Cooperação UFRN - Copyright © 2006-2022 | producao\_sigaa-1.sigaa-1 | 22.6.5